

Информация
о выполнении коллективного договора
МДОБУ детский сад №44 МО Кореновский район
за период 2019- 2022 годы

Коллективный договор МДОБУ детского сада №44 МО Кореновский район № 52 от 21.11.2019года заключен на период 2019-2022 гг.

В коллективном договоре принято 149 обязательств.

В соответствии с коллективным договором работники обеспечены работой, обусловленной трудовым договором с предоставлением оборудования, инструментов, технической документации.

Трудовые отношения в организации оформляются письменным трудовым договором. В основном все договоры заключены на неопределенный срок. Второй экземпляр трудового договора выдается работникам на руки.

При приеме на работу работникам устанавливается испытательный срок не более 3-х месяцев. Расторжения трудового договора по причине неудовлетворительного результата испытания в период действия коллективного договора не было.

Перевод работников на работу, не обусловленную трудовым договором, не производился.

Изменение условий трудового договора оформлялись в письменном виде дополнительным соглашением.

За истекший период сокращение численности или штатных единиц в организации- 3 человека (сторожа) январь 2022года.

Расторжение трудового договора проводилось только по инициативе работника, в связи с истечением срока трудового договора.

В организации установлена нормальная продолжительность рабочего времени: пятидневная с двумя выходными днями. Во время строительного сезона (сельхоз работ) приказом руководителя устанавливается шестидневная рабочая неделя.

Согласно Соглашения по охране труда в 2020 году проведена спецоценка 23 рабочих места. По результатам СОУТ проведенной в организации сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительная оплата труда и дополнительный отпуск никому не установлены. Оборудован уголок по охране труда, ежемесячно проводятся Дни охраны труда. В 2019 году истрачено на охрану труда в организации 49000руб., в 2020 году- 56000 руб., в расчете на одного человека это составляет 823 рубля.

В организации трудятся без совместителей, продолжительность рабочего времени не превышает установленные законодательством нормы.

К сверхурочным работам работники организации не привлекались

Для приема пищи и отдыха работникам организации предоставляются ежедневные перерывы (с 12-00 до 13-00), на участках, где по условиям работы предоставление перерыва невозможно (сторожа), работнику предоставляется возможность отдохнуть и принять пищу в течение рабочего времени на рабочем месте.

Ежегодно, в соответствии с утвержденным графиком отпусков, работникам предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 и 28 календарных дня. Таким категориям работников, как во вредных условиях труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней прачка, кухня. О начале отпуска работники извещаются в письменном виде за две недели до его начала.

Перенесение ежегодного отпуска на следующий год и отзыв работника из отпуска не проводились.

При увольнении работникам предоставляется денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Если работник не работал в день увольнения, то соответствующие суммы выплачивались ему на следующий день после предъявления уволенным заявления о расчете.

С заявлением о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы или дополнительного дня отдыха за сдачу крови работники не обращались.

Оплата труда

Заработная плата в организации выплачивается два раза в месяц: 11 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и 26 числа месяца, следующего за отработанным месяцем, за вторую половину отработанного месяца.

Размер минимальной заработной платы работников организации, полностью отработавших норму рабочего времени в нормальных условиях не ниже МРОТа, установленного по РФ – минимальный размер оплаты труда в организации у 1 человека – 15279 рублей.

Согласно приложения № 4 к коллективному договору, за работу во вредных условиях труда работникам производится доплата в размере 12%

За истекший период, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в организации проводилась индексация заработной платы (2020 и 2021 годы).

Простоя в организации не по вине работника, не по вине работодателя не было.

Социальные льготы и гарантии

Первичные и периодические медосмотры работники проходят за счет средств работодателя.

С целью материального стимулирования, работникам предоставлялись следующие виды материальной помощи 2019-2022 годах:

- материальная помощь- 2 чел. на общую сумму 2000руб.(2020г); 2 чел.- 3500руб. (2019год); 2 чел.-4000руб (2022год);
- бывшим работникам – пенсионерам: 1 чел. на общую сумму 5500 руб.;
- к международному празднику 8 марта - 3400руб.;
- к профессиональному празднику «День дошкольного работника» - 25 чел. На общую сумму 25000руб.

В 2019- 2022 годы работники, с целью предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии с п.6.20 Коллективного договора, не обращались.

В течение действия коллективного договора работодатель и представительный орган работников осуществляли контроль за предоставлением пособий за счет средств социального страхования:

- 127 чел. выплачено пособие по временной нетрудоспособности;
- 4 чел. по беременности и родам;
- 5 чел. по уходу за ребенком;
- 2 чел. женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;

Для личного транспорта работников работодателем оборудована бесплатная стоянка.

За прошедшие годы работники в командировки не направлялись.

В течение действия коллективного договора работодатель не осуществлял никаких неправомерных действий или бездействий, в следствии которых работник мог бы потребовать возмещения морального вреда.

В организации созданы все условия для профессионального роста работников, каждый желающий может повысить квалификацию по своей специальности.

С этой целью разработана программа подготовки персонала на производстве за счет средств работодателя. По согласованию с представительным органом определены формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей.

В ходе реализации данной программы в 2019-2022 годы прошли профессиональную подготовку – 12 чел.:

Обеспечение условий для осуществления деятельности профсоюза.

Все локальные нормативные документы организации по вопросам занятости, условиям и оплате труда, социально-трудовым вопросам разрабатываются с учетом мнения представительного органа.

Представительному органу предоставлено в бесплатное пользование оборудованное помещение, в месте, удобном для посещения работниками, а также транспортное средство, средства связи, возможность пользования оргтехникой.

Предоставляется время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей: председателю – 8 часов в месяц, членам комитета- 4 часа в месяц.

Трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором не было.

Ежемесячно, на основании письменных заявлений членов профсоюза, на счет профкома перечисляются профсоюзные взносы.

С целью сохранения здоровья, работникам, работающим на персональном компьютере, каждый час предоставляются оплачиваемые технологические перерыва по 10 минут.

Заведующий МДОБУ
д/с №44

_____ Ю.Я.Комендант

Председатель ППО

_____ Е.Ю.Александрова